



Nr.contract de finantare: **130/ 7.06.2018**

Titlul Proiectului: "Abordare integrata a politicilor sociale si medicale prin formularea de politici publice alternative de catre societatea civila"

Axa prioritara 1 Administratie publica si sistem judiciar efeciente

Obiectivul specific 1.1. Dezvoltarea si introducerea de sisteme si standarde comune in administratia publica ce optimizeaza procesele decizionale orientate catre cetateni si mediul de afaceri in concordanta cu SCAP

Codul SIPOCA: 353, Codul MySMIS: 110527

Perioada de implementare a proiectului: de la 07/06/2018 pana la 06/10.2019.

RAPORT DE MONITORIZARE A POLITICILOR PUBLICE DIN DOMENIILE SOCIAL SI/SAU MEDICAL

Acest raport de monitorizare a fost realizat in perioada 16 – 31 ianuarie 2019 in cadrul proiectului "Abordare integrata a politicilor sociale si medicale prin formularea de politici publice alternative de catre societatea civila".

I. STRATEGII SI PLANURI DE ACTIUNE AFLATE IN TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ (noutati)

II. PROPUNERI NORMATIVE SAU LEGISLATIVE (CU IMPACT ASUPRA PERSOANELOR VULNERABILE/PACIENTILOR) AFLATE IN TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ

1. HOTĂRÂRE pentru modificarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, <http://www.ms.ro/acte-normative-in-transparenta/#4cad341cqX>

În Anexa nr.2 la HG nr.144/2010, la litera A punctul I sunt prevăzute unitățile finanțate integral de la bugetul de stat, precum și numărul maxim de posturi alocat acestor unități. În subordinea Ministerului Sănătății funcționează serviciile de ambulanță, unități cu personalitate juridică finanțate integral de la bugetul de stat cu un număr total de 11.533 posturi. La nivelul serviciilor de ambulanță, activitatea se desfășoară în baza echipajelor care sunt formate din medic, asistent medical și ambulanțier/șofer autosanitară sau, după caz, asistent medical și ambulanțier/șofer autosanitară. Normativul de personal pentru serviciile de ambulanță este determinat de numărul de locuitori declarat statistic la nivelul județelor și există servicii de ambulanță care funcționează sub normativul



de personal aprobat. Pentru Serviciul de Ambulanță București-Ilfov, numărul de posturi alocat asigură încadrarea cu personal la nivelul a 50% din normativul de personal.

La nivelul Municipiului București, în fiecare zi, se află în plus față de populația declarată statistic aproximativ 1 milion de persoane, reprezentând elevi, studenți, diplomați, navetiști care au domiciliul în județele limotrofe, persoane fără acte, etc. Prin acest proiect se propune suplimentarea numărului de posturi pentru unitățile finanțate integral de la bugetul de stat, aflate în subordinea Ministerului Sănătății, cu 200 de posturi, având în vedere, în principal, deficitul de personal existent în cadrul Serviciului de Ambulanță București-Ilfov.

2. Proiect de Hotărâre privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

<http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-in-dezbatere/5370-17012019-proiect-hg-metod-aplicare-ig-202-2002-egalit-sanse>

Prezentul act conferă o mai bună înțelegere a art. 2, 7 și 9 din Legea 202/2002 în sensul întăririi aplicării legii din perspectiva egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă și a art. 11 din lege în vederea prevenirii, combaterii și eliminării discriminării bazate pe criteriul de sex. Prin promovarea prezentului proiect de act normativ se va asigura o mai bună aplicare a reglementărilor legale în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, ca principiu fundamental al drepturilor omului cu o largă aplicare în diferite domenii și ca valoare reală a democrației sociale.

În același timp, realizarea egalității de drept și de fapt între femei și bărbați este un element cheie în dezvoltarea societății contemporane și în atingerea progresului economic și social prin generarea de valoare adăugată. În fapt, hărțuirea și hărțuirea sexuală împotriva femeilor, în special în cadrul relațiilor de muncă, reprezintă o altă dimensiune a relațiilor istoric inegale de putere dintre femei și bărbați, care au condus la discriminarea împotriva, femeilor de către bărbați și la împiedicarea progresului deplin al femeilor.

La nivel internațional este recunoscut faptul că natura structurală a violenței împotriva femeilor este aceea de violență de gen și faptul că violența împotriva femeilor este unul din mecanismele sociale cruciale, prin care femeile sunt forțate într-o poziție subordonată comparativ cu bărbații.

Mai mult decât atât, discriminarea femeilor în relațiile de muncă constituie o încălcare gravă a drepturilor omului și un obstacol major în realizarea egalității de șanse și de tratament dintre femei și bărbați.

În acest sens, introducerea în structura de personal a instituțiilor din sectorul public și privat a unor persoane cu atribuții specifice în fișa postului /experți sau tehnicieni în egalitate de șanse între femei

și bărbați este pe deplin justificată de necesitatea dezvoltării potențialului capitalului uman existent la nivelul relațiilor de muncă, în scopul prevenirii, combaterii și eliminării discriminării bazate pe criteriul de sex.

În contextul gestionării, la nivel fiecărui angajator, a unei problematice complexe în ceea ce privește realizarea egalității de drept și de fapt între femei și bărbați și, a prevenirii și combaterii discriminării pe criteriul de sex, este necesară pregătirea adecvată a personalului care asigură, în această materie, primul contact cu angajații.

De altfel, aceste persoane reprezintă un factor crucial la nivelul organizațiilor/comunităților fiind un vector al progresului și dezvoltării durabile la nivelul întregii societății. Acestea, trebuie să cunoască foarte bine și să aplice întocmai prevederile legale, în special pentru a preveni situațiile conflictuale legate de tratamentul discriminatoriu pe criteriu de sex în relațiile de muncă.

În același timp, reglementarea acestei ocupații este plasată în contextul unei preocupări din ce în ce mai pronunțate la nivel internațional și european pentru implementarea principiilor egalității de gen în toate domeniile și la toate nivelurile de intervenție.

3. Proiect de Hotărâre privind aprobarea Notei de fundamentare referitoare la necesitatea și oportunitatea efectuării cheltuielilor aferente proiectului “Sistem Național de Management privind Dizabilitatea – SNMD”, <http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-in-dezbatere/5371-17012019-proiect-hg-aprob-nf-snmd>

Proiectul urmărește dezvoltarea și implementarea unei platforme naționale centralizate, pentru colectarea, stocarea și distribuirea informațiilor referitoare la cazurile persoanelor cu handicap (adult și copii cu certificate de încadrare în grad și tip de handicap sau care sunt la prima evaluare privind obținerea certificatului) către autoritățile publice centrale și locale, 3pecific3ry individuali și parteneri instituționali.

Obiectivele 3pecific ale proiectului sunt:

- eficientizarea interacțiunilor între Autoritățile Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD), Comisiei Superioare de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CSEPAH), direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului (DGASPC-uri) și Comisiilor de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap și Comisiilor pentru Protecția Copilului (CEPAH-uri) cu beneficiarii direcți (cetățenii) din domeniul protecției persoanelor adulte cu dizabilități, prin crearea de interfețe bidirecționale prin care se pot depune cererile și dosarele în format electronic (scanat), care să permită urmărirea stadiului aprobării dosarului și transmiterea (tot electronic) a deciziei analizei dosarului;

- creșterea eficienței activității ANPD și CSEPAH (la nivel central) și DGASPC-uri la nivel județean și a sectoarelor municipiului București) / CEPAH la nivel județean și ale sectoarelor municipiului București prin implementarea unui sistem informatic de management de cazuri care să permită utilizatorilor înregistrați din cadrul ANPD, CSEPAH, DGASPC, CPC și CEPAH să creeze și să gestioneze dosarele persoanelor adulte și a copiilor cu dizabilități, să urmărească, în mod centralizat, capacitățile de la nivelul centrelor rezidențiale și nerezidențiale de protecție socială și să permită utilizatorilor înregistrați din cadrul ANPD să aibă acces mult mai rapid la informațiile înregistrate în noul sistem informatic de la nivelul DGASPC-urilor;
- eficientizarea activității de la nivelul ANPD și DGASPC-uri prin introducerea de funcționalități de gestionare informatică a activității de tip registratură (intrare-ieșire) on-line pentru/către cetățeni, mediul privat și alți parteneri instituționali și fluxuri automate de documente. Se va urmări automatizarea atât a fluxului de intrare on-line a cererii, formulare și alte documente de tipul transmițerilor/înregistrărilor on-line efectuate, precum și fluxul de ieșire pentru transmiterea on-line a răspunsurilor, planificărilor (de ex. la comisia de evaluare adulți și copii etc);
- eficientizarea activității de la nivelul ANPD, CSEPAH și DGASPC-uri, inclusiv CEPAH și CPC, prin introducerea de funcționalități de scanare și arhivare electronică a dosarelor persoanelor adulte și a copiilor cu dizabilități, permițându-se astfel și urmărirea și consultarea lor în format electronic;
- centralizarea managementului obligațiilor de plată a drepturilor acordate persoanelor adulte cu dizabilități, rezultând astfel o diminuare a posibilității apariției de erori și fraude, SNMD urmând a gestiona listele cu obligațiile de plată care vor fi transmise către ANPIS pentru execuția efectivă a plăților, fie direct către beneficiari, fie direct către furnizorii de servicii;
- luând în considerare faptul că atât ANPD cât și MMJS sunt instituții care au drept de inițiere și avizare de acte normative cu impact asupra domeniului protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități, sistemul va permite schimbul bidirecțional de date între ANPD și MMJS.

Prin implementarea proiectului se urmărește îmbunătățirea și eficientizarea modului în care ANPD, CSEPAH și DGASPC-uri comunică, în mod bidirecțional, cu beneficiarii direcți (cetățenii) din domeniul protecției persoanelor adulte cu dizabilități. De asemenea, proiectul va sprijini activitatea strategică și decizională, la nivel național, în domeniul protecției persoanelor adulte cu dizabilități și va crea un cadru de colaborare și comunicare permanent asupra situației dosarelor persoanelor adulte cu dizabilități, a centrelor rezidențiale și nerezidențiale, precum și a asistenților personali, a asistenților personali profesioniști și a însoțitorilor persoanelor adulte cu dizabilități, pe toate palierele (național și local), comunitatea locală (administrația publică locală), beneficiarii sistemului de protecție a persoanelor adulte și copiilor cu dizabilități, prin creșterea calității actului de protecție socială



III. POLITICI PUBLICE SI INSTRUMENTE DE MONITORIZARE AFLATE IN IMPLEMENTARE

Expert monitorizare politici sociale si medicale _Alina Mirela Bocai_ian_2019 (II)

Expert proceduri legale _Georgiana Gheorghe_ian_2019 (II)

